



REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DIRIGENTE STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. SOVERATO.
(allegato al bando di concorso)

Profilo Oggettivo

Ruolo: Sanitario - Profilo: Medico - Disciplina: Ortopedia e Traumatologia.

Tipologia dell'incarico: Direttore di Struttura Complessa.

Luogo di svolgimento dell'incarico: UOC Ortopedia e Traumatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Soverato.

Dipendenze gerarchiche: Direttore Dipartimento Chirurgia

Relazioni operative: Direzione Sanitaria Spoke, UU.OO. dello Spoke, Dipartimenti.

Responsabilità e comportamenti: Gestione ed esperienza professionale, gestione della leadership, esperienza gestionale.

Caratteristiche della UOC - Aree di attività:

L'Unità Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia risponde ai bisogni di una vasta area territoriale in termini di gestione dell'attività in urgenza/emergenza al paziente con trauma nella specifica disciplina oltre che quella programmata di ricovero e ambulatoriale.

Le linee di lavoro maggiormente caratterizzanti la struttura complessa attraverso l'ottimizzazione logistica e gli investimenti in termini di risorse umane e strumentali ha consentito l'implementazione delle attività di impianto protesi. Tale linea di attività dovrà essere significativamente incrementata al fine di rispondere compiutamente ai bisogni del territorio.

Con particolare riferimento alla funzione di presidio ospedaliero di base, l'U.O.C. di Ortopedia mantiene ed implementa il suo ruolo di riferimento per le funzioni e prestazioni richieste dal bacino di utenza, oltre che assicurare la funzione di degenza ortopedica ordinaria e semitensiva in particolare traumatologica. La struttura, ancor più che in passato dovrà assicurare il massimo livello di integrazione con le differenti strutture del proprio Dipartimento ed in primo luogo con il Dipartimento di Emergenza, con la Radiologia, con il Pronto Soccorso. Aggregati alla unità operativa sono autorizzati posti di riabilitazione post acuzie. Dovrà infine contribuire all'applicazione dei PDTA per gli assistiti ortopedici e traumatologici nell'ottica della continuità assistenziale.

Le patologie trattate chirurgicamente maggiormente caratterizzanti la struttura complessa sono:

- interventi su anca e femore;
- interventi mano e dita mano;
- reimpianto di arti;
- intervento su arto inferiore e omero;
- frattura anca e pelvi;
- fratture e distorsioni braccio e gamba;
- interventi sul ginocchio;
- sostituzioni di articolazioni maggiori.



REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Modalità assistenziali:

l'UOC garantisce attività in regime di pronto soccorso, di ricovero ordinario nonché attività specialistica ambulatoriale; dispone di n. 12 posti letto per ricovero di degenza ordinaria con ricoveri in regime di urgenza e programmati e n. 8 posti letto di riabilitazione post acuzie.

Dati di attività UOC (2016)	Ricoveri ordinari n. 800; Ricoveri day surgery n. 270; Prestazioni ambulatoriali n. 11000;
Dotazione organica attuale:	Interventi chirurgici n. 650; Direttore UOC; Dirigenti medici 5; Infermieri 20; Personale riabilitazione 5 Operatore Socio Sanitario 3.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà possedere le seguenti competenze ed esperienze che saranno valutati come elementi preferenziali: Pratica interventistica, diagnostica e terapeutica in artroscopia; Trattamento delle urgenze/emergenze in DEA ed all'interno dell'Ospedale; Gestione della casistica di pertinenza ortopedica nei diversi gradi di complessità con particolare riferimento alle emergenze traumatologiche e all'impianto di protesi; integrazione con gli altri centri Hub e Spoke mediante rete per la gestione delle urgenze/emergenze politrauma; Conoscenza dei principali strumenti del Risk Management quali Incidenti Reporting, Flusso SIMES, SEA - Significant Event Audit.

Sarà attribuito particolare valore alla conoscenza dei sistemi "obbligatori" di segnalazione di incidenti (dispositivo vigilanza, farmacovigilanza, emovigilanza, etc). L'esperienza professionale clinica e chirurgica maturata in strutture pubbliche e/o accreditate dovrà essere attestata da casistica di medio - alta complessità nei DRG più frequenti, precisando il grado di autonomia e i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti. In particolare, tenuto conto della mission assegnata in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto aziendale e della provincia, comporta il possesso di documentata competenza ed esperienza nei seguenti ambiti:

- documentata esperienza nella gestione come primo operatore dell'emergenza/urgenza ortopedica a medio - alta complessità;
- documentata esperienza della gestione come primo operatore di interventi su anca e femore;
- documentata esperienza della gestione come primo operatore nella sostituzione di articolazioni maggiori;
- documentata esperienza nella gestione come primo operatore di interventi sulla mano e spalla;
- documentata esperienza nella gestione come primo operatore di interventi sul ginocchio.

L'incarico della direzione dell'UOC di Ortopedia, in relazione alla tipologia delle attività svolte nella stessa, richiede, inoltre, le seguenti competenze:

- Capacità di sviluppare nuovi modelli organizzativi e gestionali che ottimizzino la diagnosi e la cura, anche ricorrendo a setting assistenziali diversificati in base alla tipologia del paziente, nel pieno rispetto della sicurezza per pazienti ed operatori sanitari;
- Capacità di predisporre percorsi assistenziali all'interno della Unità Operativa e con le altre Unità Operative Aziendali, Ospedaliere e Territoriali, basati su linee guida professionali, che rendano uniforme ed appropriata l'erogazione delle prestazioni nell'ambito della disciplina, prendendo in carico malato nella sua interezza;



REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

- Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità delle cure approntate, con sviluppo di indicatori di esito, anche con riguardo all'aspetto dell'umanizzazione;
- Capacità di gestione delle risorse umane, materiali e tecnologiche nell'ambito del budget di competenza in relazione agli obiettivi annualmente assegnati e capacità di coordinamento e valutazione del personale oltre che capacità di gestione di eventuali conflitti interni promuovendo un clima collaborativo.